

Volkswagen Cranbury

Hechos y cifras

Empleos con buenos salarios

Nuestro compromiso es ofrecer algunos de los mejores trabajos en la región.

Después de sólo **un año**, el personal de almacén en Cranbury gana más del salario nacional por hora en la industria.

El personal de almacén de Cranbury recibe **salarios base más altos, sueldos más competitivos y términos más generosos de elegibilidad de bonos** que sus contrapartes en Los Ángeles, que han estado sindicalizados durante 40 años.



20%

Aumento garantizado a todo el personal de almacén en sus primeros 3 años.



\$31/hora

El empleado promedio de almacén de Cranbury que ha estado en la empresa durante más de 3 años gana **\$30.73** por hora, ganando 22 % más del salario nacional promedio en la industria (\$25.05). El salario medio general por hora es de \$27.17, superando también el salario medio nacional por hora de la industria.

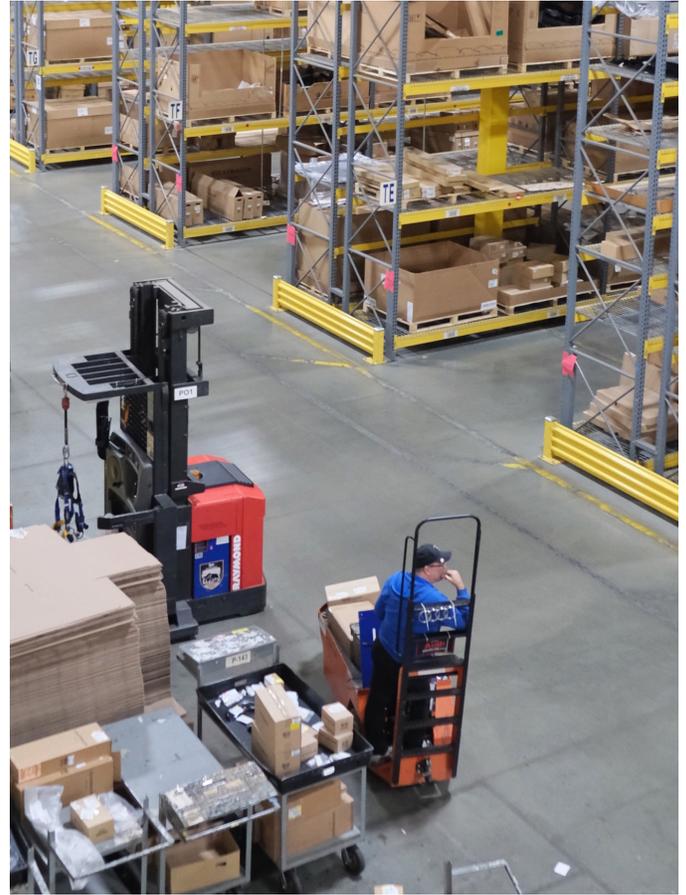


\$56,000

Es la cantidad promedio que recibirá un empleado de almacén en Cranbury en 2025, más que el ingreso promedio per cápita en el área. **No incluye tiempo extra, bonos de desempeño o mérito anual, ni el paquete de beneficios de Volkswagen.**



Un tercio de nuestra fuerza de trabajo ha estado en la empresa durante más de **10 años**.



Además de nuestro salario por hora, los bonos de desempeño y mérito anual se pagan a todas las personas que cumplan con las métricas de la empresa. El personal de almacén ha recibido un promedio de **\$2,900** en bonos en los últimos siete años.

Nuestra meta es reducir los efectos de la inflación en nuestros trabajadores.

- En 2025, los trabajadores PDC y RDC recibieron un aumento salarial promedio de **\$5,200** gracias a los retos de compresión salarial.
- En 2021, para combatir los efectos inusualmente altos de la inflación, los empleados elegibles recibieron pagos en efectivo de única ocasión de **\$2,000**.

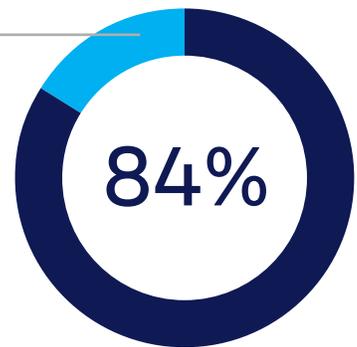


Beneficios atractivos

Los empleados de Cranbury disfrutan de la mayor cantidad de PTO de todo el Grupo Volkswagen en Estados Unidos; incluso es mayor que el que reciben los empleados asalariados.

- Volkswagen aporta hasta **9%** del salario anual de los empleados a sus planes de retiro, repartiéndolo entre aportación definida y planes 401k.
- Cubrimos **84% de los costos de atención médica** de nuestros empleados, para que el personal de almacén pague un promedio de \$2,000 anuales menos en primas.
 - A diferencia del empleador privado promedio, que cubre solamente 78% de los costos de primas de la cobertura individual y 67% de las primas del plan familiar, de acuerdo con información de la Oficina de Estadísticas Laborales.

Menos de \$2,000 anuales en primas



Volkswagen cubre 84% de los costos de primas de nuestros empleados, tanto de su cobertura familiar como individual.

Cobertura de la prima Volkswagen (individual y familiar)



Cobertura de prima individual promedio



Cobertura de prima familiar promedio



Prestaciones populares



Dos tercios de los empleados de Cranbury aprovechan nuestro beneficio único de arrendamiento de vehículos, y 36% arrienda más de un automóvil.

Este beneficio también incluye: una tasa favorable, sin pago inicial, cobertura total de primas de seguro, estipendio de \$100 mensuales hacia pago de arrendamiento.